

Согласовано:
Председатель
Профсоюзного комитета
ГУЗ «Узловская районная больница»

Утверждаю:
Врио главного врача
ГУЗ «Узловская районная больница»

З.А. Исайкина

Н.И. Шонус

**Положение об оплате труда
работников, занятых оказанием платных медицинских услуг
ГУЗ «Узловская районная больница».**

I. Общее положение

1.1. Настоящее положение ставит своей целью упорядочение оплаты труда работников, оказываемых платные медицинские услуги, повышение материальной заинтересованности, улучшение результатов труда.

1.2. При выполнении платных медицинских услуг работники несут ответственность материально и дисциплинарно за качество выполненной услуги.

II. Принцип оплаты труда

2.1. Согласно п.п. 9.2 «Положения о порядке оказания платных медицинских услуг «ГУЗ Узловская районная больница», средства, поступившие за оказание платных медицинских услуг, распределяются и используются учреждением согласно утвержденного Плана финансово – хозяйственной деятельности.

Фактически полученный доход направляется на:

- оплату труда;
- выплаты начислений на оплату труда;
- возмещение затрат при оказании платных медицинских услуг в том числе: медикаменты, питание, мягкий инвентарь, коммунальные услуги, а также затраты на развитие материально-технического оснащения учреждения.

2.2. Размер материального поощрения руководителя медицинской организации за организацию предоставления платных медицинских услуг устанавливается в соответствии с Коллективным договором.

2.3. Распределение денежных средств фонда оплаты труда между работниками осуществляется с учетом их индивидуального трудового вклада при оказании платных медицинских услуг и утверждается руководителем учреждения в установленном порядке.

Основанием для оплаты труда персонала служат документы, подтверждающие отработанное время и объем выполненной работы, подписанные руководителями подразделений, платежные ведомости, утвержденные руководителем медицинской организации.

2.4. На оплату труда (с учетом начислений) Учреждением направляется 20% от общей суммы полученных денежных средств от платных услуг с учетом вычетов всех налогов.

2.5. Оплату труда работникам организационно-исполнительной группы производить в размере 10 % от средств, направленных на оплату труда (в зависимости от вида медицинской помощи)

	% распределения денежных средств		
	амбулаторно-поликлиническая мед. помощь	стационарная мед. помощь	акушерско-гинекологическая мед. помощь
<i>За организацию предоставления платных медицинских услуг:</i>			
- главному врачу	13	13	13
<i>За контроль за организацией и качеством выполнения платных услуг:</i>			
- заместителю главного врача по поликлинической работе, если должность свободна, то	25		
- заместителю главного врача по поликлинической работе			
- заместителю главного врача по лечебной работе		25	
- заведующему женской консультацией			25
- главной медсестре	10	10	10
<i>За организацию ведения бухгалтерского учета, контроля и отчетности за обеспечение финансирования плана финансово-хозяйственной деятельности, за своевременную выплату заработной платы по платным услугам:</i>			
- главному бухгалтеру	14,5	14,5	14,5
<i>За ценообразование, экономическое обоснование, подготовку договоров по платным услугам:</i>			
- экономисту	14,5	14,5	14,5
<i>За ведение бухгалтерского учета по платным услугам:</i>			
- бухгалтеру материально-финансовой группы	11,5	11,5	11,5
<i>За начисление заработной платы по платным услугам:</i>			
- бухгалтеру расчетной группы	11,5	11,5	11,5
<i>Итого</i>	<i>100</i>	<i>100</i>	<i>100</i>

Распределение заработной платы административно-исполнительной группе оформляется протоколом и представляется экономистом на утверждение главного врача больницы.

2.6. Главный врач имеет право изменять % распределения заработной платы в зависимости от объема личного участия и утверждается приказом по Учреждению. В суммарном выражении % распределения заработной платы административно-исполнительной группы не должен превышать 10% от средств, направленных на оплату труда по платным услугам.

На время отсутствия (командировка, отпуск, б/л и прочее) одного из членов группы его заработная плата начисляется сотруднику, замещающему его.

2.7. Распределение заработной платы работникам отделений осуществляется в зависимости от объема и качества оказанных услуг каждым

сотрудником отделения (с учетом % соотношения заработной платы врачей, среднего медицинского персонала), оформляется протоколом комиссии, утверждается главным врачом. В состав комиссии входят члены коллектива отделения.

Комиссия имеет право, с разрешения главного врача, изменить % соотношения заработной платы врачей, среднего медицинского персонала, оформив протоколом собрания отделения.

2.8. Врачам и среднему медицинскому персоналу производить оплату труда в размере 90% от средств, направленных на оплату труда, распределение которых производить следующим образом:

I). Оплата труда сотрудникам, оказывающим платную медицинскую помощь амбулаторно, стационарно или в дневном стационаре, осуществлять в следующих размерах:

За контроль за организацией и качеством выполнения платных услуг:

- заведующему отделением	-	5 %
- старшей медицинской сестре отделения	-	5 %

За оказание платных медицинских услуг:

- врачам	-	50 %
- среднему медицинскому персоналу	-	40 %

II). Оплату труда сотрудникам параклинических отделений (КДЛ, диагностическое отделение), занятых оказанием платных медицинских услуг, осуществлять в следующих размерах:

За контроль за организацией и качеством выполнения платных услуг:

- заведующему отделением	-	5 %
- старшей медицинской сестре отделения	-	5 %

За оказание платных медицинских услуг:

- врачам	-	50 %
- среднему медицинскому персоналу	-	40 %

III). Оплату сотрудникам приемного покоя, занятых оказанием платных медицинских услуг, осуществлять в следующих размерах:

За контроль за организацией и качеством выполнения платных услуг:

- заведующему отделением	-	5 %
- старшей медицинской сестре отделения	-	5 %

За оказание платных медицинских услуг:

- среднему медицинскому персоналу	-	90 %
-----------------------------------	---	------